

2022 年全区基础教育暨
“双减”工作视频会议
经验交流材料之九

质量为根 大爱为怀 普惠学前教育之花漫山开

——普惠性民办幼儿园管理经验交流

桂林市教育局 桂林市雁山区快乐太阳城幼教中心

桂林市雁山区快乐太阳城幼教中心创办于 2011 年 5 月，是一所乡镇民办幼儿园。占地面积 6174 平方米，现开设大、中、小、托共 11 个教学班，在园幼儿 286 名，有职工 42 名，教师持证率达 100%。幼教中心秉持“以幼儿发展为核心”、“以生态教育显特色”、“以科学管理创名园”的办园理念，本着“追求生命自然成长”的教育原则，实施“自然生态”园本课程。自 2014 年获得自治区多元普惠幼儿园称号以来，不断加强规范管理，努力提升办园内涵，先后荣获“广西壮族自治区优秀卫生学校”、“桂林市学前教育先进单位”等 27 项荣誉称号，2020 年获评为自治区示范幼儿园，赢得了社会普遍赞誉。目前幼教中心已发展成为拥有三所成员园的幼教集团。

一、质量为根，动力不竭止

多年来，幼教中心始终将质量视为发展的生命线，通过规范办园行为、优化管理水平、狠抓队伍建设，全面提升幼儿园保教水平。幼教中心各类规章制度的制定做到“因时制宜”，动态调整，确保每项工作做到有法可依，有章可循。并

实行分级管理，各项工作明确到岗、责任到人。严格落实校园安防要求，校园监控实现全覆盖，设有一键报警系统，配备持证专职保安2名，配齐全套安保器械，重视安保技能培训。在上下学时段，幼教中心实行“警+N”模式，辅警、值勤教师、门卫、保安等联合在幼儿园门口值班护学，严格实行入托卡接送制度，并定期举行各类安全演练。此外，还采取了“每日13记”、“一日三巡”、“每周大排查”、“每月一例会”等督查、指导措施，并将各类检查结果纳入绩效考核，确保各项制度行之有理、行之有效。幼教中心始终坚持规范招生，无一班超编，并做到每班配足两教一保。此外，也从不开设有“小学化”倾向的兴趣班、特色班，而是通过生活化和游戏化的课程推进幼小科学衔接。幼教中心还充分发挥家长委员会、膳食委员会的作用，让家长成为幼儿园的智囊团。

师资队伍是幼儿园质量的核心。幼教中心建立“一人多岗多薪”、“滚动薪阶”薪酬激励机制，鼓励“多劳多得”、“优劳多得”，位于全市民办幼儿园前列的薪资标准极大解决了教职工的后顾之忧。并大力开展各种形式的教职工岗前、岗后培训，通过打造人性化、温暖的工作氛围，让教职工更有归属感。近5年，幼教中心教职工流动率均低于5%，形成了一支积极向上、充满朝气的教职工队伍。

二、大爱为怀，温暖广传播

作为自治区普惠性民办园幼教中心，不仅全员购买教职工保险，还先后自筹资金近300万元用于扩大办园场地，添置教育教学设备。为办好“老百姓上得起的学前教育”，即便

在如此高投入的情况下，幼教中心仍坚持普惠收费标准，并已连续三年不涨价。同时带动整个快乐太阳城幼教集团走上了“普惠公益”的办园之路。自2014年以来已惠及近3000个家庭。此外，幼教中心作为桂林市民办学前教育的中坚力量，通过各种方式积极向广大民办幼儿园宣传普惠教育的意义，带动了一批民办幼儿园走向普惠优质发展之路。

“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”。幼教中心以爱为怀，倾力参与助推农村学前教育发展的工作。幼儿园所在的雁山区原为桂林市郊区，2014年前没有一所公办幼儿园。2015年，作为当时雁山区内唯一一所示范园，幼教中心毅然接受雁山区委、区政府的委托，担起“以民带公、促进区域学前教育整体提升”的重任，以合作代管的方式帮助管理四个乡镇中心园及两个村级园，并承诺以低收费办出高质量。在过去5年里，幼教中心派驻定点管理人员12人，派送、培养教职工66人，将幼教中心的管理模式、教学经验移植到这六所幼儿园。除财政拨款外，幼教中心还多方筹集资金200万元，用于这几所幼儿园的改扩建，不仅使园容园貌发生了翻天覆地的变化，办园质量也得到了快速提升。截止目前，四所托管的乡镇中心幼儿园均获评城区级以上示范园。其中大埠乡中心幼儿园更是于2021年被评为桂林市示范幼儿园。乡镇家长的学前教育意识也有了大幅提升，目前六所园共有900多在园儿童。近年来，幼教中心接待入园观摩、交流学习4000多人次，承接各级各类培训、赛事63次，受益教师1000多人，有力地带动了雁山区学前教育的发展。今年3月

获得了雁山区教育局授予的“学前教育管理先进单位”称号。

“十年树木，百年树人。”快乐太阳城幼教中心始终以“质量为根”，以“大爱为怀”，希望将普惠优质的学前教育送入更多家庭。今后我们将继续贯彻落实党的教育方针、《幼儿园教育指导纲要》、《3—6岁儿童学习与发展指南》，为提供人民群众满意的学前教育而努力。